 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO			
	ACTA DE POSESIÓN DE ENCARGO A UN EMPLEADO DE CARRERA EN UN EMPLEO DE CARRERA			
Principio de procedencia: 3105.382	Clave: GDIR-2.0-12-062	Versión: 02	Fecha: 26/04/2019	Página: 1 de 1

No. **00216** FECHA: **31 MAY 2019** CIUDAD: **BOGOTÁ**

NOMBRE: HERNÁN LÓPEZ LÓPEZ

C.C. No. 7.309.139

CARGO: ESPECIALISTA AERONÁUTICO II NIVEL 41 GRADO 36

Encargado mediante Artículo 1 de la Resolución No. 01303 del 09 de mayo de 2019, por el término de seis (6) meses en una vacante definitiva en el empleo de **ESPECIALISTA AERONÁUTICO II NIVEL 41 GRADO 36** ubicado en el Grupo de Investigaciones Disciplinarias.

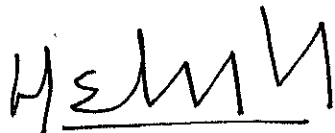
Para el efecto, toma posesión del encargo ante la **Directora de Talento Humano** de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil y presenta juramento.

"Jura usted ante el pueblo de Colombia e invocando la protección de dios, cumplir los deberes que le impone la constitución y las leyes, aplicando con honestidad, justicia y equidad las normas aeronáuticas, para contribuir a la constitución de una moderna y eficiente administración, que sea soporte del desarrollo económico del país.

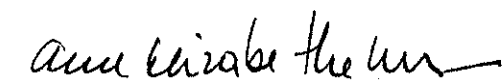
(Juramento del Posesionado)

Si así lo hiciera, dios y la patria os lo premien, y si no él y ella os lo demanden".

En constancia de lo anterior firman:



Firma del funcionario


Firma de quien posiona



Principio de Procedencia:
3105.492

Resolución Número

01303 , 09 MAY 2019

"Por la cual se hace un encargo a un servidor público de Carrera Administrativa de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil -AEROCIVIL-"

EL DIRECTOR GENERAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL – AEROCIVIL-

En ejercicio de las facultades que le confiere el Decreto 260 de 2004, modificado mediante Decreto 823 de 2017, los artículos 2 y 23 del Decreto 790 de 2005, el artículo 2.2.20.1.2 del Decreto 1083 de 2015 y,

CONSIDERANDO:

Que el artículo 23 del Decreto 790 de 2005: *"Por el cual se establece el Sistema Específico de Carrera Administrativa en la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, Aerocivil"*, señala:

"ARTÍCULO 23. DE LA PROVISIÓN TEMPORAL DE LOS EMPLEOS. *Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera y una vez convocado el respectivo concurso, los empleados públicos de carrera tendrán derecho a ser encargados de tales empleos, siempre y cuando acrediten los requisitos y el perfil exigido para su ejercicio, no hayan sido sancionados disciplinariamente en el último año y su evaluación del desempeño hubiere sido satisfactoria. Sólo en caso de que no sea posible realizar el encargo podrá hacerse nombramiento transitorio. El término de duración de estas provisiones no podrá ser superior a seis (6) meses"*.

Que el artículo 2.2.20.1.2 del Decreto 1083 de 2015: *"Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública"*, señala dentro de las disposiciones reglamentarias del Sistema Específico de Carrera de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil respecto de los encargos lo siguiente:

"ARTÍCULO 2.2.20.1.2 ENCARGOS Y NOMBRAMIENTOS PROVISIONALES. *Mientras se surte el proceso de selección, y una vez convocado este, los respectivos empleos podrán ser provistos mediante encargo efectuado a empleados de carrera o mediante nombramiento provisional o transitorio, de conformidad con lo establecido en el artículo 23 del Decreto-ley 790 de 2005.*

El término de duración del encargo o del nombramiento provisional o transitorio no podrá ser superior a seis (6) meses."

Que así mismo, los artículos 2.2.5.3.1. y 2.2.5.3.3. del Decreto 1083 de 2015, modificados por el Decreto 648 de 2017, establecieron:

"Artículo 2.2.5.3.1. Provisión de las vacancias definitivas. (...)

Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto-ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.

(...)



MINISTERIO DE TRANSPORTE

Principio de Procedencia:
3105.492

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL

Resolución Número

(# 0 1 3 0 3) 0 9 MAY 2019

Continuación de la Resolución: "Por la cual se hace un encargo a un servidor público de Carrera Administrativa de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil -AEROCIVIL-"

Artículo 2.2.5.3.3. Provisión de las vacancias temporales. (...)

Las vacantes temporales en empleos de carrera podrán ser provistas mediante nombramiento provisional, cuando no fuere posible proveerlas mediante encargo con empleados de carrera. (...)"

Que mediante Auto de fecha 5 de mayo de 2014, proferido por el Honorable Consejo de Estado, se suspendió provisionalmente apartes del Decreto 4968 de 2007 y la Circular 005 de 2012 de la Comisión Nacional del Servicio Civil. En consecuencia, a través de la Circular 03 de 2014, la CNSC estableció:

"(...) que, a partir del 12 de junio de 2014, no otorgará autorizaciones para proveer transitoriamente los empleos de carrera a través de encargo o nombramiento provisional, mientras la suspensión provisional ordenada por el Consejo de Estado continúe vigente

(...)

En consecuencia, todas aquellas entidades destinatarias de la Ley 909 de 2004 y aquellas que se encuentran provistas de normas aplicables a los sistemas específicos de carrera, tiene el deber de dar estricto cumplimiento a lo normado en los artículos 24 y 25 de la normatividad citada y a las reglas especiales de cada sistema (...)" (Subrayado fuera de texto).

Que el Grupo de Carrera Administrativa de la Dirección de Talento Humano con base en la información suministrada por las dependencias competentes de la Entidad y los aplicativos consultados para tal fin, adelantó el Estudio de Verificación de Requisitos para otorgamiento de encargo en el empleo Especialista Aeronáutico II Nivel 41 Grado 36 ubicado en el Grupo de Investigaciones Disciplinarias.

Que la Dirección de Talento Humano procedió a publicar el Estudio de Verificación de Requisitos en mención el día 11 de abril de 2019, para dos vacantes en el empleo de Especialista Aeronáutico II Nivel 41 Grado 36, la primera vacante se encuentra ubicada en el Grupo de Jurisdicción Coactiva y la segunda vacante en el Grupo de Investigaciones Disciplinarias, quedando como opcionado en ambas vacantes el servidor público Edgar Benjamín Rivera Florez identificado con Cédula de ciudadanía No. 73.085.721, titular con derechos de carrera administrativa que cumplía con todos y cada uno de los requisitos establecidos en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de las vacantes en mención, quien mediante correo electrónico de fecha 15 de abril de 2019 no aceptó la postulación a ninguno de las dos vacantes.

Que el Grupo de Carrera Administrativa de la Dirección de Talento Humano, revisó nuevamente el estudio de Verificación de Requisitos Mínimos realizado, y procedió a publicar el día 24 de abril de 2019, la recomposición del estudio, estableciendo que el derecho preferencial al encargo en el empleo Especialista Aeronáutico II Nivel 41 Grado 36 ubicado en el Grupo de Investigaciones Disciplinarias le correspondía a la servidora pública María Isabel Rojas García identificada con cédula de ciudadanía 39.785.452,



MINISTERIO DE TRANSPORTE

Principio de Procedencia:
3105.492

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL

Resolución Número

01303)

10 9 MAY 2019

Continuación de la Resolución: "Por la cual se hace un encargo a un servidor público de Carrera Administrativa de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil -AEROCIVIL-"

titular con derechos de Carrera que cumplía con todos y cada uno de los requisitos establecidos en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales.

Que la señora María Isabel Rojas García dentro de los tres (3) días siguientes a la comunicación de la recomposición del estudio de verificación de requisitos, NO manifestó interés alguno en esta postulación, por lo cual se procedió a recomponer el respectivo estudio, con el servidor público que continúa en orden de mérito, de conformidad con lo establecido en el numeral 7.5, artículo 7, de la Resolución 0876 del 01 de abril de 2019, sobre manifestación de aceptación, el cual señala:

"7.5. Manifestación de aceptación. Dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la comunicación del estudio, los servidores de carrera que han sido seleccionados para obtener el encargo, deberán manifestar a la Dirección de Talento Humano su deseo de aceptar la referida situación administrativa, respondiendo el correo electrónico por medio del cual se le comunico el encargo.

En caso que el servidor NO manifieste la aceptación en los términos antes descritos, se entenderá que NO se encuentra interesado en el encargo y se procederá a recomponer el respectivo estudio, con el servidor que continúa en orden de mérito (...)" (Subrayado fuera de texto).

Que el Grupo de Carrera Administrativa de la Dirección de Talento Humano, luego de recomponer por segunda vez el estudio de Verificación de Requisitos Mínimos, procedió a publicar el día 29 de abril de 2019, que el derecho preferencial al encargo en el empleo Especialista Aeronáutico II Nivel 41 Grado 36 ubicado en el Grupo de Investigaciones Disciplinarias le corresponde al servidor público, con derechos de Carrera Administrativa que se relaciona a continuación:

CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO TITULAR	CUMPLE REQUISITOS	EMPLEO A PROVEER	EMPLEO QUE LIBERA
7309139	HERNÁN LÓPEZ LÓPEZ	Profesional Aeronáutico IV Grado 503530	SI	Especialista Aeronáutico II Nivel 41 Grado 36	Profesional Aeronáutico IV Grado 503530

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1: **ENCARGAR** por el término de seis (6) meses en una vacante definitiva al servidor público **HERNÁN LÓPEZ LÓPEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.309.139, en el empleo Especialista Aeronáutico II Nivel 41 Grado 36 ubicado en el Grupo de Investigaciones Disciplinarias, quien ostenta derechos de carrera en el empleo de Profesional Aeronáutico IV Grado 30.



MINISTERIO DE TRANSPORTE

Principio de Procedencia:
3105.492

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL

Resolución Número

09 MAY 2019

013031

Continuación de la Resolución: "Por la cual se hace un encargo a un servidor público de Carrera Administrativa de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil -AEROCIVIL-"

ARTÍCULO 2: Comunicar el contenido del presente acto administrativo al servidor público **HERNÁN LÓPEZ LÓPEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 7.309.139.

ARTÍCULO 3: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.


COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.
Dada en Bogotá, D.C., a los:

09 MAY 2019


JUAN CARLOS SALAZAR GÓMEZ
Director General

Elaboró: Diana Marcela Serrano Espinosa / Contratista - Grupo Carrera Administrativa 

Revisó: Luz Mirella Giraldo Ortega / Contratista - Dirección de Talento Humano 

Ana Elizabeth Hernández Botía / Directora de Talento Humano 

Carmen Rosa Murcia Calderón / Coordinadora Grupo Carrera Administrativa 

Vo. Bo: Cr. Arnaud Francois Gerard Penet/ Secretario General (A) 

 María Poffeta Rivera/Especialista Aeronáutico III Grado 38/Secretaría General